

## MANIFESTO SA8000 ELLEMODA & PROFASHION

- APRILE 2024 si decide di costruire un sistema di responsabilità sociale d'impresa conforme ad uno standard internazionale la SA8000
- GIUGNO 2024 considerata la vicinanza tra ELLEMODA e PROFASHION si decide di eleggere rappresentanti dei lavoratori per la SA8000 e istituito un COMITATO SPT congiunto tra le due ragioni sociali.  
I referenti del Comitato congiunto sono: NADIA ANGIOLINI (Profashion) e ILARIA MAZZONI (Ellemoda).  
I recapiti per inoltrare lamentele e reclami sono [profashionsa8000@libero.it](mailto:profashionsa8000@libero.it); [ellemodasa8000@libero.it](mailto:ellemodasa8000@libero.it)
- AGOSTO 2024 le direzioni hanno deciso di sottoporre a certificazione il proprio sistema di responsabilità sociale ad un Ente accreditato presso la SAAS Usa, la SGS Italia i cui recapiti per inoltrare lamentele e reclami sono: [sa8000@sgs.com](mailto:sa8000@sgs.com); [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)

### LA BASE DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE E' LA TRASPARENZA

La norma SA 8000		L'impegno delle direzioni
<b>LAVORO INFANTILE</b>	L'azienda non deve utilizzare o dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Non assumiamo ragazzi nell'età della scuola dell'obbligo.</li> <li>▪ Controlliamo i nostri fornitori non abbiano lavoratori al di sotto dei 16 anni.</li> </ul>
<b>LAVORO OBBLIGATO</b>	L'azienda non deve ricorrere, né sostenere, l'utilizzo del lavoro obbligato, caporalato o simili	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Non richiediamo al personale depositi in denaro o documenti di identità in originale a scopo coercitivo.</li> <li>▪ Controlliamo che le agenzie di interinali non chiedano somme in denaro ai loro collaboratori.</li> <li>▪ Non facciamo uso di telecamere o vigilanza come forma di controllo sui lavoratori.</li> </ul>
<b>SALUTE E SICUREZZA</b>	L'azienda, deve garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Abbiamo analizzato i rischi connessi alla salute e sicurezza dei lavoratori.</li> <li>▪ Ci facciamo controllare e certificare da un organismo indipendente ogni anno.</li> <li>▪ Svolgiamo regolare formazione come richiesto dalla normativa.</li> <li>▪ Distribuiamo i DPI come richiesto dalla documentazione tecnica.</li> <li>▪ Abbiamo nominato gli Addetti al primo soccorso.</li> <li>▪ Abbiamo nominato gli Addetti al servizio prevenzione incendi.</li> <li>▪ Controlliamo la funzionalità di estintori, allarmi, con regolari test di evacuazione.</li> </ul>
<b>LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA</b>	L'azienda deve rispettare il diritto di tutto il personale di formare ed aderire ai sindacati	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Tutti sono liberi di aderire al sindacato in qualunque forma.</li> <li>▪ Tutti hanno diritto alla contrattazione collettiva.</li> <li>▪ Vengono assicurati spazi per le discussioni e la vita associativa interna.</li> </ul>
<b>ORARIO DI LAVORO</b>	L'azienda deve conformarsi all'orario di lavoro previsto dalle leggi vigenti	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Appliciamo l'orario di lavoro stabilito dal CCNL.</li> <li>▪ Retribuiamo le ore non ordinarie in modo maggiorato come previsto dal CCNL di categoria.</li> <li>▪ Garantiamo i giorni di riposo come richiesto dalla normativa.</li> </ul>
<b>DISCRIMINAZIONE</b>	L'azienda non deve dare sostegno alla discriminazione in base a razza, etnia, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Per lavorare in azienda non si richiede un'appartenenza a specifica fede religiosa, credo politico, nazionalità, orientamento sessuale.</li> <li>▪ Gli avanzamenti avvengono in funzione delle capacità dei singoli lavoratori e delle necessità organizzative aziendali.</li> <li>▪ I licenziamenti sono effettuati solo nei casi consentiti dalla legge.</li> </ul>
<b>PROCEDURE DISCIPLINARI</b>	L'azienda non deve utilizzare o dare sostegno all'utilizzo di punizioni	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Rifiutiamo tutte le pratiche disciplinari non previste dallo STATUTO DEI LAVORATORI.</li> <li>▪ Se inevitabile, ci limitiamo ad applicare le sanzioni disciplinari come previsto dal CCNL, al fine di mantenere regole di condotta corretta nei confronti dei clienti, dei colleghi e della direzione.</li> </ul>
<b>RETRIBUZIONI</b>	Il salario è regolare e conforme alla normativa La composizione dei salari e delle indennità retributive è indicata chiaramente; Non vengano stipulati accordi di lavoro nero e di falso apprendistato	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Garantiamo a tutti dipendenti retribuzioni corrispondenti al CCNL</li> <li>▪ Consegniamo regolarmente la busta paga con la descrizione delle voci componenti la retribuzione.</li> <li>▪ Forniamo consulenza per l'ottenimento degli assegni familiari.</li> <li>▪ Garantiamo la corretta gestione di tutte le forme contrattuali impiegate (tempo determinato, apprendistato).</li> </ul>